

Apsen Farmacêutica S/A
www.apsen.com.br

Código de **Conduta**



**Edição lançada
em Junho de 2020.**



Sumário

Palavra do presidente.....	03
1. Apresentação.....	04
Colocar nossos princípios em prática é importante!	05
Como fazer minha parte?	05
Vivendo de acordo com os nossos princípios	06
Fazendo a coisa certa	06
Cooperação com as autoridades	07
2. Nossos princípios.....	07
Visão, Missão e Valores	07
Princípios	08
3. Como nossos princípios podem nos ajudar a gerenciar riscos?.....	08
Como devemos agir?	08
O que devemos saber?	08
Como seremos vistos?	09
Nossa cultura de livre expressão	09
4. Priorizar a qualidade de vida das pessoas.....	09
Permanente qualidade	09
Experiência e conhecimentos compartilhados	10
5. Agir com ética.....	10
Relacionamentos	10
Anticorrupção	15
Fraude	16
Conflito de interesse	16
6. Respeito por todas as pessoas.....	18
Direitos humanos e trabalhistas	18
Assédios e discriminação	19
Segurança, meio ambiente e saúde	19
7. Atuar com transparência.....	20
Verificação prévia	20
Mídia e imprensa	20
Brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento	21
Confidencialidade	21
Privacidade de dados pessoais	22
8. Manifeste-se: como expressar uma preocupação?.....	23
Canal de transparência	23
Não retaliação	23
Contamos com a ajuda de todos!	24
9. Termo de compromisso.....	25

PALAVRA DO PRESIDENTE

“

A essência da Apsen é feita de pessoas e produtos! Em primeiro lugar as pessoas, pois sem elas jamais teríamos os nossos produtos de excelência. Aqui somos todos parte de uma grande Nação Azul que trabalha com base na qualidade e transparência em todas as nossas ações e processos.

E é esse o jeito Apsen que nos move para sonhar, inovar e realizar, sempre com uma conduta íntegra e com o propósito de melhorar vidas.

”

Renato Spallicci

1. Apresentação

Este Código de Conduta tem o objetivo de orientar, com clareza, o que esperamos da conduta de cada colaborador no desempenho das atividades profissionais e relacionamentos na Apsen, de acordo com os nossos princípios, refletindo nosso desejo e intenção de potencializar o senso de justiça, ética e integridade.

Este código é importante para mim?

O nosso código de conduta protege a Apsen e cada um de nós, pois destaca os princípios da nossa empresa e define os limites dentro dos quais todos os colaboradores devem agir, para que assim estejamos em conformidade com as leis e as regras internas da Apsen.

Este código aplica-se a todos os colaboradores, conselheiros, acionistas, presidência, parceiros comerciais, prestadores de serviços, procuradores, profissionais de saúde, ou seja, a todos que trabalham para a Apsen ou trabalham em nome da Apsen.

Mas é importante que saibamos que nosso código não contempla todas as situações com as quais podemos nos deparar. Nessas situações devemos nos orientar pelos princípios da Apsen.



Nossos **princípios** estão presentes em todas as **decisões da Apsen!**

Colocar nossos **princípios em prática** é importante!

Nossas ações diárias são direcionadas por estes princípios. Assim, podemos ter orgulho não só das nossas conquistas, mas também de como conquistamos!

Como fazer **minha parte?**



Torne os **princípios da Apsen seus princípios** e entenda a função de cada um deles.



Não esqueça! Nossas ações e decisões serão sempre analisadas com base nos princípios da Apsen, **independente de cargo, setor e local de trabalho.**



Esteja por dentro das nossas regras internas e padrões. Participe dos treinamentos com atenção!



Colabore! Dissemine nossa cultura com a sua equipe, certificando que todos também estejam colocando **nossos princípios em prática.**

Vivendo de acordo com os nossos princípios.

É importantíssimo que todos os dias nós possamos agir com integridade, observar os nossos princípios e fazer bons julgamentos.

Para que isso ocorra naturalmente, precisamos estar familiarizados com este Código, com os princípios da nossa empresa, com as leis, regulamentações e regras internas que se aplicam às nossas responsabilidades.

Orgulho de fazer a coisa certa :)



Nossos **princípios** devem ser o **centro** de todas as nossas **ações e decisões**.

» Juntos, seguindo os princípios da Apsen, **teremos orgulho** das nossas conquistas! »

Fazendo a coisa **certa!**

Nossas ações e decisões são **éticas, responsáveis e legais**.

Devemos sempre lembrar que fazer a coisa certa pode não ser fácil, mas é necessário. Lembre-se! A omissão, quando tomamos conhecimento de uma atitude em desacordo com os princípios da Apsen, é uma concordância com o comportamento do outro. Não se omita!

Caso venha a ter dificuldades, procure ajuda dos nossos especialistas em Integridade (Equipe de Governança, Riscos e Integridade – GRI), eles poderão te orientar e aconselhar da melhor forma.

Cooperação com as **autoridades**

A Apsen coopera, sempre que requisitado formalmente, com as autoridades e agências governamentais. Zelandos sempre pela proteção dos direitos e interesses da nossa empresa.

2. Nossos **princípios**

Visão, Missão e Valores



Visão

Ser referência em crescimento sustentável e desenvolvimento de produtos com valor agregado.



Missão

Contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas, provendo produtos confiáveis e zelando pelo relacionamento com o médico, presença no varejo e desenvolvimento de produtos diferenciados.



Princípios Apsen



Priorizar a **qualidade de vida** das pessoas



Agir com **ética**



Respeito por todas as pessoas



Atuar com **transparência**

3. Como nossos **princípios** podem nos ajudar a **gerenciar riscos**?

Devemos agir sempre **respeitando todas as pessoas, com integridade e transparência**, e colocando sempre o paciente em **primeiro lugar**.

O que devemos saber?

Devemos conhecer todas as nossas regras internas, as regulamentações e as leis que se aplicam a nossa atividade.

Assim, podemos tratar, monitorar e gerenciar riscos.

Na equipe GRI (Governança, Riscos e Integridade) temos especialistas em controles internos que garantem que os riscos sejam analisados, monitorados e tratados, e os nossos incidentes sejam corrigidos.



Como seremos **vistos**?

Devemos sempre nos perguntar: “A minha ação ou decisão pode ser mal interpretada? Ela pode ser prejudicial ao nosso negócio?”

A reputação da Apsen é um dos nossos ativos mais importantes, e todos nós temos a responsabilidade de preservá-la e incrementá-la para que possamos continuar a contribuir com a melhoria da qualidade de vida das pessoas, beneficiando a todos.

Nossa cultura de **livre expressão**

Aqui na Apsen nós nos preocupamos com a opinião de todos os colaboradores e contamos com a ajuda de todos para que manifestem suas preocupações sobre possíveis condutas ilegais ou antiéticas.

Ah! Não se preocupe!
Aqui não são toleradas
retaliações, retribuição
ou assédio aos
colaboradores que
compartilharem, de boa-fé,
suas preocupações.

4. Priorizar a **qualidade de vida** das pessoas

Permanente **qualidade**

A Apsen é conhecida pela **qualidade de seus medicamentos** e pela **confiança** de seus **pacientes**.

Para que isso nunca mude, contamos com um prédio exclusivo para pesquisa; profissionais diferenciados, de extrema competência e experiência; e uma tecnologia de ponta para estudos científicos que permite o desenvolvimento de novos produtos.

Acima de tudo, andamos sempre em **conformidade com todas as exigências da ANVISA** - Agência Nacional de Vigilância Sanitária.

Experiência e conhecimentos **compartilhados**



Na Apsen valorizamos a **capacitação dos nossos colaboradores**. Para isso promovemos habitualmente **treinamentos e workshops** sobre os assuntos relacionados a nossa atividade.



Contamos ainda com o projeto **Jobs Rotation**, onde profissionais passam por experiências em outras áreas para agregar **novos conhecimentos e criar sinergia entre as áreas**.

5. Agir com **ética**

Relacionamentos

Acionistas



É com o investimento dos acionistas que concretizamos os planos de crescimento. Por isso, temos o compromisso de lhes proporcionar o retorno justo que garanta a valorização do patrimônio da empresa.

Para que isso ocorra, os riscos financeiros e medidas operacionais são submetidos às devidas revisões e aprovações.

E ainda contamos com controles eficazes sobre os relatórios financeiros para um registro completo e preciso das nossas transações.

Mantemos um relacionamento sólido com os nossos acionistas, por meio da comunicação completa, precisa, transparente e oportuna de nossas atividades, desempenho econômico-financeiro e principalmente do cumprimento da nossa missão e visão.

Fornecedores



Nossos fornecedores compartilham do nosso compromisso de atuar de forma ética, responsável e segura, de acordo com os princípios expostos nesse Código e no Código de Conduta para Fornecedores.

Incentivamos que este padrão seja mantido em toda a cadeia de suprimento, pois a conformidade com este padrão é um fator determinante para manter as relações com os fornecedores atuais e para escolhermos novos fornecedores.

Colaboradores



Respeito é um dos valores da Apsen. Assim, prezamos pelos direitos e deveres dos colaboradores e tratamos todos com igualdade, desde a seleção até o término do contrato de trabalho.

Buscamos sempre a satisfação dos colaboradores mantendo um ambiente de trabalho leve, respeitoso e motivador, e com a disponibilização de canais de comunicação que asseguram um diálogo aberto.

Pacientes



Melhorar a qualidade de vida das pessoas é o nosso maior objetivo. E esse objetivo só é possível através dos nossos pacientes.

O nosso relacionamento com os pacientes é sempre próximo e baseado na confiança.

Fornecemos sempre informações objetivas, precisas, justas, equilibradas e baseadas em evidências científicas, a respeito dos nossos medicamentos.

Concorrentes



Respeitamos nossos concorrentes e buscamos estabelecer uma concorrência leal, justa e saudável, sustentada pelas normas e legislações aplicáveis.

Somos responsáveis pela manutenção do equilíbrio entre o mercado e a concorrência, o que significa dizer que é **inadmissível** que um de nós participe ou admita que alguém participe de conluíus em licitações, deixe de aplicar benefícios legais à uma venda específica, pratique desvio de canais e **qualquer atividade que possa infringir a livre concorrência.**"

Apsen não faz parte de conspirações ou de cartel. Portanto, não trocamos ou discutimos informações sensíveis do negócio com nossos concorrentes.

O que inclui estipulação de preços, volumes de vendas ou capacidades de produção, custos ou margens, informações de clientes, estratégias de venda e de marketing, esforços de pesquisa e desenvolvimento e dados similares.



NÃO PARTICIPAMOS DE AÇÃO COM O OBJETIVO DE **LIMITAR OU RESTRINGIR A CONCORRÊNCIA!**

Nunca discuta com um **concorrente** sobre:



Preços



Produtos



Produção



**Informação
financeira**



Concursos



**Acordos e
contratos com
fornecedores ou
pacientes**



Divisão de mercado

Entidades públicas



Nossos relacionamentos com o setor público são sempre cordiais, principalmente com a ANVISA – Agência Nacional de Vigilância Sanitária, que é a responsável pela regulamentação do nosso setor.

Mantemos o compromisso de cumprir a legislação e não executar qualquer ação que viole as leis vigentes, regulamentos e normas internas e externas.

Nos relacionamentos com representantes de órgãos públicos, o fazemos de forma transparente, aplicando sempre nosso Princípios.

A Apsen divulga apenas informações estritamente fundamentais e técnicas, além de previamente autorizadas por nossa Direção.

Na Apsen **não é admitido qualquer tipo de favorecimento ou privilégio a agentes públicos** em razão de sua função, zelando sempre pela ética em todos os assuntos, mas principalmente nos que envolvam o Governo em todas as suas esferas.

Mercado



Fazemos o possível para contribuirmos com o crescimento e valoração dos mercados, bem como para disseminar a cultura de princípios éticos.

Não pactuamos com atuações, isoladas ou conjuntas, que afetem os meios de formação de preços, com a criação de condições artificiais de oferta ou demanda, ou qualquer **manipulação de condições de mercado**.

Profissionais da saúde

Aqui na Apsen mantemos um relacionamento de **extrema confiança e transparência com os profissionais da saúde**, afinal, visamos o mesmo objetivo: melhorar a qualidade de vida das pessoas.



Em razão deste objetivo comum, oferecemos patrocínio a profissionais de saúde para participação em simpósios, congressos e outros eventos de caráter técnico-científico, visando promover a educação médica continuada.

A distribuição de amostras grátis de nossos medicamentos é feita **exclusivamente aos profissionais da saúde**, em respeito às leis e regulamentos.

As regras aplicáveis às Entidades Públicas, acima expostas, também são utilizadas aos profissionais da saúde que mantenham cargos públicos, na rede de saúde pública ou outros.

Sociedade



A Apsen participa ativamente de projetos sociais e culturais, contribuindo para o crescimento e desenvolvimento de sociedades locais.

Mantemos uma relação harmoniosa com a comunidade em nosso entorno. Caso se depare com alguma situação que possa abalar essa relação, utilize o Canal de Transparência e faça sua sugestão.



AJUDAMOS OS MÉDICOS A
AJUDAREM OS PACIENTES.

Oferecemos aos nossos colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de assédio e de discriminação, onde todos são tratados com respeito, consideração e profissionalismo.

Adotamos transparências para todas as nossas ações e atuamos sempre em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis.

Os direitos de privacidade são respeitados em todos os relacionamentos da Apsen, com nossos colaboradores, nossos pacientes, acionistas e outros.

Anticorrupção

É estritamente proibido prometer, oferecer, dar ou aceitar suborno, propina ou qualquer outro tipo de benefício ou cortesia de ente externo, público ou privado, em decorrência de seu cargo, função ou posição, com a finalidade de influenciar decisões ou conceder qualquer outra vantagem, financeira ou não.

Nós da Apsen **repudiamos qualquer forma de corrupção** que possa ser conduzida por fornecedores, prestadores de serviços ou parceiros de negócios, ou por qualquer outro intermediário.

Lembre-se! Corrupção é crime e traz consequências irreparáveis a todos os envolvidos!

Somos aderentes à lei anticorrupção brasileira (Lei nº 12.846/2013) e a lei americana (FCPA), bem como temos uma Política de Anticorrupção.

Fraude

Não são toleradas quaisquer condutas que mediante fraude, no exercício da função profissional, vise obter ganhos pessoais, para terceiros ou para a própria Apsen.

Consideramos fraude os atos de burlar, manipular, falsificar, adulterar, sonegar, enganar, entre outros.

Nossos controles internos são aliados no combate a fraudes, não sendo aceitos qualquer tentativa de burlar controles.

Conflito de interesse

“Mas afinal, o que é Conflito de interesse?”

Conflito de interesse é aquele momento em que os interesses ou atividades pessoais, ou até mesmo de familiares, **interferem ou parecem interferir nos interesses da empresa.**

Entendemos como familiares: cônjuge e companheiro (a); mãe e pai; madrasta e padrasto; sogro (a); filho (a); enteado (a); cunhado (a); irmão e irmã; avô e avó; bisavô e bisavó; bisneto (a); tio (a); sobrinho (a).

Um conflito de interesse é uma situação que pode ser resolvida, por isso a colaboração de todos em sinalizar seus conflitos é de extrema importância para evitarmos a suspeita de qualquer tipo de favorecimento.

Sempre que você se deparar com uma situação de conflito de interesse procure a equipe de GRI para que possam te apoiar e orientar as melhores atitudes para solucionar.

No nosso quadro de colaboradores, não é permitido qualquer nível de subordinação hierárquica, influência na gestão, na execução de atividades ou decisões sobre contratação ou carreira, de profissionais que sejam familiares ou que mantenham relacionamento amoroso.

As contratações de nossos colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços são baseadas exclusivamente em critérios objetivos, técnicos e comerciais.



Os colaboradores da Apsen **não podem exercer qualquer função, remunerada ou não, que configure concorrência com a nossa Empresa.** Qualquer outro tipo de atividade paralela não deve comprometer a atuação e desempenho profissional durante o expediente. Qualquer participação em atividade política ou religiosa não deve ter qualquer ligação com a Apsen.

A Apsen disponibiliza inúmeros recursos para que possamos executar nossas atividades diárias. O uso inadequado destes recursos, como telefone, equipamentos, materiais de escritório, impressões, tempo de trabalho, entre outros, para fins pessoais, de forma não moderada, é conflitante com os interesses organizacionais.

6. Respeito por todas as pessoas



Direitos humanos e trabalhistas

A Apsen disponibiliza aos seus colaboradores um ambiente de trabalho respeitoso, motivador e não discriminatório, para que todos possamos trabalhar, inovar e nos desenvolver.

Aqui na Apsen tratamos uns aos outros com respeito, empatia, honestidade, cortesia, atitude colaborativa e profissional.

Reconhecemos que todos os colaboradores têm direito à liberdade de opinião e de expressão, desde que não interfira com a capacidade do colaborador para desempenhar suas tarefas, bem como não viole leis e regras internas.

Nossa empresa **não pactua com condições de trabalho injustas ou que não correspondam a critérios éticos**, mantendo sempre salários justos e competitivos.



Assédios e discriminação

A nossa empresa não tolera qualquer forma de assédio, bullying, discriminação, ameaça ou comportamento desrespeitoso e antiprofissional, em função de cor, raça, etnia, nacionalidade, sexo, idade, características físicas, saúde, origem social, deficiência, sindicalização, religião, estado civil, gravidez, orientação sexual, orientação política, identidade de gênero ou qualquer outro critério ilegal segundo as leis aplicáveis.

Importante lembrarmos que espalhar boatos maliciosos, humilhar os outros ou depreciá-los, excluí-los de vida social no trabalho e compartilhar críticas com colaboradores que não têm necessidade de conhecê-las para o desempenho do seu trabalho, são formas comuns de bullying e assédio. Esse tipo de conduta torna o ambiente de trabalho hostil, intimidador e abusivo.

A Apsen tem o compromisso com a valorização da vida, buscando permanentemente a harmonia entre as atividades da empresa, o meio ambiente, a segurança e saúde dos nossos colaboradores.

Na Apsen todos, colaboradores ou candidatos, têm igualdade de oportunidades, acesso a formação, remuneração, bem-estar, mobilidade interna e plano de carreira. **Apenas a experiência, aptidão e qualificação são fatores considerados por nós.**



Segurança, meio ambiente e saúde

Avaliamos os riscos envolvidos na realização das atividades e nos ambientes de trabalho de forma a minimizá-los ao máximo, tornando o ambiente mais seguro, saudável e em conformidade à legislação específica.

Gerenciamos os resíduos gerados e nos responsabilizamos pela manutenção do licenciamento ambiental e da conformidade com a legislação ambiental aplicável.

Também fazem parte desse compromisso o relacionamento transparente com as partes interessadas, bem como o zelo pela ética e direitos humanos.

Confira a política de SMS na intranet!

7. Atuar com **transparência**



Verificação prévia

É nossa responsabilidade conhecer os fornecedores e terceiros com quem interagimos. Para isso, efetuamos um processo de verificação prévia, com base na natureza de suas atividades e no tipo de relação, com a finalidade de analisar principalmente o histórico de práticas de corrupção.

Garantimos também, por meio do nosso código de conduta para fornecedores, que os terceiros que atuam em nosso nome ou que nos fornecem mercadorias e serviços, ajam baseados em nossos princípios.

No que se refere aos colaboradores, a **equipe de RH da Apsen aplica aos gestores, sempre que necessário**, um teste de integridade.



Mídia e imprensa

A relação da Apsen com seus pacientes e parceiros é baseada na verdade. Para isto, contamos com a equipe de marketing institucional responsável por passar informações de forma clara e com presteza, sempre que necessário.

Apenas a equipe do marketing institucional é autorizada a fornecer informações institucionais, sobre produtos ou negócios, e efetuar pronunciamentos em nome da Apsen.

Nenhum colaborador está autorizado a dar entrevistas em nome da Apsen. Caso você receba uma solicitação de entrevista, encaminhe à equipe de marketing institucional.

Como indivíduos temos a liberdade de nos manifestarmos nas mídias sociais, inclusive compartilhar conteúdos da Apsen aprovados para uso individual, contanto que fique claro que são opiniões pessoais e não opiniões da Apsen.



Brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento

Temos como prática no mercado a troca de gentilezas para fortalecimento da relação entre parceiros de negócios. Assim, a Apsen permite dar e receber brindes, presentes, hospitalidades e entretenimento, **desde que respeitados os critérios estabelecidos.**

As ofertas e recebimentos só serão aceitáveis se não tiverem influência em negociações entre a Apsen e terceiros, e seus valores não ultrapassem o valor do salário mínimo vigente no ano da oferta ou recebimento pelo mesmo ofertante/recebente.

Não condiz com os nossos princípios a oferta de gentilezas aos profissionais de saúde e parceiros comerciais como contrapartida a conquista de prescrição, uso, administração, compra ou recomendação dos produtos Apsen.

Devemos sempre recusar educadamente ofertas que tragam o sentimento de obrigação de retribuição ou que superem o valor estabelecido.

É expressamente vedado o recebimento ou oferecimento de qualquer quantia em espécie a título de brindes, presentes ou cortesia, independentemente do ofertante/recebente.



Confidencialidade

A falta de cuidados com as informações pode trazer resultados desastrosos à Apsen, **por isso privacidade e segurança são essenciais para mantermos a nossa imagem e credibilidade.**

Informação são todos os dados que envolvem nossa empresa: nossos processos e estratégias, dados de clientes, colaboradores, fornecedores e outros. Essas informações são muito importantes para nós, pois estão ligadas à nossa gestão estratégica, e devem ser adequadamente manuseadas, protegidas e divulgadas.

É responsabilidade de todos nós mantermos em segurança as informações sensíveis e confidenciais, não compartilhando com terceiros ou pessoas não autorizadas e policiando nossas conversas em locais públicos.



Importante que **documentos confidenciais não fiquem expostos** nas telas de computadores, sobre as mesas de trabalho ou esquecidos nas impressoras.

NO CASO DE COMPUTADORES, UTILIZE O COMANDO **CTRL+ALT+DEL** PARA BLOQUEÁ-LO QUANDO FOR SAIR DE SUA MESA.

SE ALGUÉM SOLICITAR A SUA SENHA, **AINDA QUE SEJA SEU SUPERIOR**, NÃO O FAÇA.

Outra atitude importante é o não compartilhamento de senhas, pois estas são pessoais e intransferíveis.

Em lugares estratégicos, como laboratórios e fábrica, é proibido tirar foto ou filmar sem prévia autorização da equipe de marketing institucional.



Privacidade de **dados**

Dados pessoais são todas as informações que possam ser utilizadas para identificar uma pessoa, como nome, data de nascimento, endereço, entre outros.

A pessoa a quem se refere esses dados tem o direito de controlar o recolhimento, o tratamento, a utilização, a divulgação e o armazenamento destes.

Respeitamos o direito de privacidade de todos os grupos que mantemos relação. Utilizamos seus dados para fins específicos, de modo transparente e legítimo, e armazenando-os apenas pelo tempo necessário.

Somos cuidadosos com a não divulgação de dados pessoais, dentro e fora da Apsen, salvo quando for permitido por lei e existir uma necessidade empresarial.

8. Manifeste-se: como expressar uma preocupação?

Canal de transparência

Todos nós somos responsáveis pela conduta ética da Apsen. Assim, todos os colaboradores devem lembrar da importância de manifestar-se caso saibam de algo que não esteja alinhado com os nossos princípios, com o nosso código de conduta ou com qualquer norma interna ou externa.

Ao manifestar-se e informar as preocupações sobre possíveis más condutas, **estamos colocando nossos princípios em prática e fazendo a coisa certa.**

Para isso, a Apsen coloca à disposição o canal de transparência, que pode ser acessado pelos seguintes meios:

 0800 512 7710



www.contatoseguro.com.br/pt/apsen

Nosso canal está disponível 24 horas por dia, sendo conduzido por empresa especialista, terceira e independente.

Os registros de preocupações podem ser feitos como anônimos ou identificados, a depender da escolha do manifestante.

Caso não se sinta confortável em utilizar esses meios, fique à vontade em conversar com qualquer integrante da equipe GRI sobre suas preocupações.



Não retaliação

A Apsen protege todas as **manifestações de boa-fé.**

Não admitimos qualquer ameaça, retaliação, retribuição ou assédio em relação a qualquer pessoa que tenha relatado uma preocupação de boa-fé, ou que esteja considerando fazê-lo; sob pena de ação disciplinar, incluindo demissão.

Contamos com a ajuda de **todos!**

Atuar como elo essencial de toda a Nação de Sangue Azul, zelando pela sustentabilidade do jeito Apsen de ser.

Renata Spallicci

9. Termo de **compromisso**

Declaro para os devidos: i) ter recebido, neste ato, cópia do “código de conduta APSEN”; ii) ter conhecimento do inteiro teor do referido código e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, bem como que li e entendi e comprometo-me a cumpri-lo fielmente em todos os seus termos e condições; e iii) que tenho conhecimento que as infrações a este código, as políticas e normas da Apsen sujeitarão o infrator às medidas disciplinares e legais cabíveis.

Funcionários

Nome completo _____

RE: _____

Data: _____

Assinatura:

**Edição lançada
em Junho de 2020.**



**APSEN.
O CUIDADO QUE
TRANSFORMA.**

